

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Verbale n° 4/2016 del 04/08/2016

Il giorno 4 agosto 2016 alle ore 8.30 presso la sede della Comunità Collinare del Friuli si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per il Comune di Treppo Grande così costituito:

Dott. Abottta Gilberto	Presidente
Dott. Fiorenza Carlo	Componente
Dott. Petrillo Angelo	Assente

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione e attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza per il 2015.

L'Organismo di Valutazione premette che:

- l'anno 2015 ha costituito per il Comune di Treppo Grande la seconda annualità, dopo la fase di avvio, di applicazione del sistema di valutazione adeguato alle disposizioni dell'art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 e, per quanto recepiti ed applicabili, a quelle contenute nel D.Lgs. 27.10.2009 n. 150; come lo stesso art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 prevede, l'adozione (e l'implementazione) del nuovo sistema è avvenuta progressivamente
- Il comune non ha al proprio interno personale titolare di Posizione Organizzativa, in quanto, ai sensi dell'art. 53 c. 23 della L. 388/2000 e s.m.i., fin dal 2004, la responsabilità degli uffici e dei servizi e il potere di adottare atti di natura tecnico-gestionale a rilevanza esterna è attribuita al Sindaco e in sua assenza al vice-sindaco, mentre in capo agli apicali dei singoli servizi/uffici rimane la responsabilità del procedimento ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e s.m.i.;
- anche il Segretario Comunale essendo in convenzione col Comune di Buja è stato valutato presso l'Ente capofila.

L'attività dell'OIV si è pertanto limitata alla validazione della Relazione sulla performance complessiva (verb. n. 3) e ora alla Relazione sul funzionamento dell'Ente e sugli obblighi di trasparenza.

Il funzionamento complessivo del sistema di valutazione può definirsi di livello più che discreto, stante il fatto che l'Amministrazione, pur essendo di modeste dimensioni demografiche, non ha una struttura stabilmente dedicata e/o di supporto al Segretario comunale.

L'Organismo di Valutazione rileva per altro che l'Amministrazione Comunale di Treppo Grande ha posto in essere in un intervallo di tempo limitato, tutti gli atti principali previsti dalla disciplina vigente per quanto riguarda il ciclo della prestazione.

In particolare si è approvato il Piano degli Obiettivi avente valenza di Piano della Prestazione per il 2015 con deliberazione giunta n.121 dd. 03.12.2015, e il Programma triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza e integrità (G.C. 9 dd. 29/01/2015 per il triennio 2015-2017). Si è infine redatta la Relazioni sulla Prestazione per il 2015, validata dall'O.I.V..

Elemento di criticità riguarda la tempistica relativa all'adozione dell'atto programmatico (PDO-Piano della Prestazione) che, si suggerisce, sia adottato con maggior anticipo pur comprendendo che il 2015 è stato anno in cui l'approvazione dei documenti di programmazione ha scontato il fatto che solo in aprile la Giunta Regionale ha definito i saldi obiettivo inerenti il c.d. "Patto di Stabilità"; si raccomanda, altresì, di formalizzare per iscritto gli obiettivi che i TPO assegnano ai propri collaboratori.

In merito al rispetto degli obblighi imposti in materia di trasparenza, l'OIV ricorda e richiama le attestazioni sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sulla sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati di cui alle deliberazioni CIVIT n. 71/2013, n. 77/2013 n. 148/2014, che risultano regolarmente pubblicate.

Alla luce di quanto sopra, l'OIV raccomanda di perseverare nel rispetto delle disposizioni previste dal D.Lgs. 33/2013 attuando quanto contenuto nel Piano Triennale per l'integrità e la Trasparenza, contenuto nel Programma triennale di prevenzione della corruzione.


Dott. Arnobotta Gilberto


Dott. Fiorenza Carlo